

GOOD JOB!

**SOUTIEN À LA TRANSITION DES JEUNES AYANT UN HANDICAP
OU DES DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE DE L'ÉCOLE À LA VIE
PROFESSIONNELLE ET À L'ÂGE ADULTE**



Dans ce numéro de la newsletter :

Le projet en bref

Le saviez-vous ?

**Ce qui s'est passé jusqu'à
présent**

Rencontre à Prague

Parcours de formation

Suivez-nous

Le projet en bref

De quoi s'agit-il ?

Bienvenue au projet Good Job !

Nous sommes ravis de vous faire part des dernières nouvelles concernant nos initiatives en cours visant à soutenir les éducateurs

et les jeunes dans leur transition de l'éducation à l'emploi.

À propos du projet Good Job : Good Job vise à fournir aux éducateurs des outils et des stratégies pour soutenir et responsabiliser les jeunes ayant des difficultés d'apprentissage ou des handicaps.

Notre objectif principal est de développer les compétences, de relever les défis et d'améliorer l'employabilité. Restez avec nous et embarquez pour le voyage !

L'équipe de Good Job



Le saviez-vous ?

Quelques données concernant l'Europe

Dans toute l'Union européenne, les personnes en situation de handicap se heurtent encore à des obstacles majeurs à l'emploi. Selon l'enquête européenne sur les forces de travail (2022), seuls 50,8 % des adultes en situation de handicap ont un emploi, contre 74,8 % pour les personnes non handicapées. Cela représente un écart persistant de 24 points de pourcentage, malgré des cadres juridiques tels que la Convention des Nations unies relative aux droits des personnes en situation de handicap et la Stratégie de l'UE pour les droits des personnes en situation de handicap 2021-2030.

Dans certains pays, l'écart est encore plus important. Par exemple, les données d'Eurostat montrent qu'en Roumanie, en Irlande et en Bulgarie, moins de 40 % des personnes en situation de handicap ont un emploi. En outre, les jeunes adultes en situation de handicap sont particulièrement vulnérables lors de la transition entre l'école et le travail, car ils sont souvent confrontés à la discrimination, à des environnements inaccessibles ou à un manque de services d'aide adaptés. Le Forum européen des personnes en situation de handicap (FEPH) souligne que cette exclusion n'est pas due à un manque de capacités, mais à des obstacles systémiques, notamment des attitudes négatives, des ajustements insuffisants sur le lieu de travail et l'absence de politiques d'intégration.

"Le travail vous donne un sens et un but, et la vie est vide sans lui.

Stephen Hawking

Stratégie pour les droits des personnes en situation de handicap 2021-2030

3 thèmes principaux



Jouer des droits de l'UE

Pouvoir s'installer dans un autre pays de l'UE
Participer à des aux élections politiques



Vivre de manière indépendante et autonome

Participer au marché du travail
Acquérir de nouvelles compétences pour de nouveaux emplois



Participer et être protégé contre la discrimination

Recevoir une éducation
Accéder à la justice et à la protection juridique

#EUDisabilityRights
#UnionOfEquality

Rencontre à Prague

En mars 2025, tous les partenaires se sont réunis à Prague pour notre troisième rencontre transnationale. Accueillie par Jabok, la réunion a été l'occasion d'aligner nos stratégies, de partager les progrès accomplis et de préparer les activités à venir. Nous avons également eu l'occasion de rencontrer des experts locaux et d'en apprendre davantage sur les initiatives d'emploi inclusif en République tchèque.



"Le seul handicap dans la vie est une mauvaise attitude."

Scott Hamilton

Programme de coaching et mentorat

Un nouvel outil bientôt disponible !

Dans le cadre de GOOD JOB !, nous avons développé un programme de coaching et de mentorat qui aide les professionnels à développer les compétences non techniques, les outils et l'état d'esprit nécessaires pour guider les apprenants tout au long de la transition entre l'éducation et l'emploi.

Le programme est structuré en 5 modules :

1. Coaching et mentorat. Similitudes et différences
2. Handicaps et difficultés d'apprentissage - définition des termes
3. Environnements d'apprentissage inclusifs pour l'employabilité
4. Coaching en matière d'employabilité pour les apprenants présentant des handicaps et des difficultés d'apprentissage
5. Mentorat sur le lieu de travail pour les apprenants présentant des troubles et des difficultés d'apprentissage

Tous les modules comprennent des exemples de la vie réelle, des exercices pratiques et une liste de vérification de l'apprenant pour une mise en œuvre immédiate des connaissances. La formation complète et gratuite sera bientôt disponible sur la plateforme d'apprentissage GOOD JOB !

TRAINING MODULES



0. HOW TO NAVIGATE THROUGH THE TRAINING MODULES



1. COACHING ET MENTORAT. SIMILITUDES ET DIFFÉRENCES



2. HANDICAPS ET DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE - DÉFINITION DES TERMES



3. ENVIRONNEMENTS D'APPRENTISSAGE INCLUSIFS POUR L'EMPLOYABILITÉ



4. COACHING EN MATIÈRE D'EMPLOYABILITÉ POUR LES APPRENANTS PRÉSENTANT DES HANDICAPS ET DES DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE



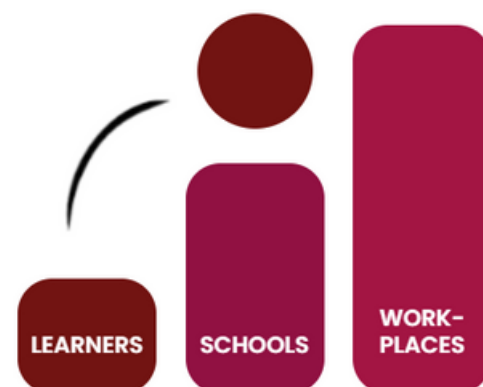
5. MENTORAT SUR LE LIEU DE TRAVAIL POUR LES APPRENANTS PRÉSENTANT DES TROUBLES ET DES DIFFICULTÉS D'APPRENTISSAGE

Boîte à outils du mentor de transition

Quelle est la prochaine étape ?

La boîte à outils du mentor de transition est un ensemble pratique de lignes directrices, d'outils et de modèles conçus pour aider les éducateurs, les mentors et les employeurs à soutenir les jeunes en situation de handicap pendant leur transition entre l'école et le monde du travail. Elle comprend des ressources prêtes à l'emploi pour la planification, le mentorat, l'inclusion sur le lieu de travail et la collaboration avec les familles et les services.

Dans les prochains mois, nous nous concentrerons sur la finalisation de la boîte à outils répartie en fonction des apprenants, des écoles et des lieux de travail. Plus d'informations dans la prochaine newsletter !



Di9 DRUŠTVO ZA
ISTRAŽIVANJE
I POTPORU

J~ Jabok College of Applied
Social Studies

UDCOPIN
a favore dei Sordi

edEUcation

DOMSPAIN

Restez à l'écoute

Si vous souhaitez en savoir plus sur notre projet et rester au courant de tout ce qui se passe, suivez-nous sur nos réseaux sociaux et notre site web et cherchez le mot-clé

#goodjoberasmus



[goodjob.erasmusplus](https://www.instagram.com/goodjob.erasmusplus)



[Facebook](https://www.facebook.com/goodjob.erasmusplus)



<https://goodjob-project.eu/fr>

